

# Inspectierapport

PIT christelijk kindcentrum Juliana (BSO)

Juliana van Stolbergstr 30

3331 BJ Zwijndrecht

Registratienummer 234135013

|                           |                            |
|---------------------------|----------------------------|
| Toezichthouder:           | Dienst Gezondheid en Jeugd |
| In opdracht van gemeente: | Zwijndrecht                |
| Datum inspectie:          | 24-10-2023                 |
| Type onderzoek:           | Jaarlijks onderzoek        |
| Status:                   | Dordrecht                  |

# Inhoudsopgave

|  |    |
|--|----|
| Het onderzoek .....                            | 3  |
| Onderzoeksopzet .....                          | 3  |
| Beschouwing .....                              | 3  |
| Advies aan College van B&W .....               | 4  |
| Observaties en bevindingen .....               | 5  |
| Pedagogisch klimaat.....                       | 5  |
| Personeel en groepen .....                     | 8  |
| Overzicht getoetste inspectie-items .....      | 10 |
| Pedagogisch klimaat.....                       | 10 |
| Personeel en groepen .....                     | 10 |
| Gegevens voorziening .....                     | 13 |
| Opvanggegevens .....                           | 13 |
| Gegevens houder.....                           | 13 |
| Gegevens toezicht .....                        | 13 |
| Gegevens toezichthouder (GGD) .....            | 13 |
| Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....        | 13 |
| Planning .....                                 | 13 |
| Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum ..... | 14 |

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- Documentenonderzoek naar het pedagogisch beleid, personeelsroosters en presentielijsten, de beroepskwalificaties en overige documenten.
- Het inzien van het Personenregister kinderopvang.
- Een bezoek aan de locatie. Daar heeft de toezichthouder het pedagogisch klimaat geobserveerd en gekeken of de beroepskrachten handelen volgens het beleid.
- Een gesprek met de beroepskrachten en de teamleider.
- Onderzoek naar de kennis van de beroepskrachten over het beleid.

De toezichthouder geeft in elk hoofdstuk een beschrijving van de beoordeelde voorwaarden. In de inleiding van elk hoofdstuk staat een korte uitleg van deze voorwaarden. De itemlijst van de beoordeelde voorwaarden zit achter in het rapport.

## **Beschouwing**

### **Eindconclusie**

De toezichthouder concludeert dat de houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarden.

Hieronder omschrijft de toezichthouder de algemene kenmerken van dit kindercentrum, de onderzoeksgeschiedenis en de bevindingen op hoofdlijnen.

### **Algemene kenmerken**

Christelijk kindcentrum Juliana (BSO) maakt deel uit van PIT Kinderopvang & onderwijs. PIT Kinderopvang biedt dagopvang, peuteropvang en voor-, tussen- en naschoolse opvang in de gemeente Zwijndrecht, Alblasserdam, Heerjansdam en Hendrik-Ido-Ambacht.

PIT kinderopvang & onderwijs heeft een bestuur dat de hele organisatie bestuurt. Onder verantwoordelijkheid van het bestuur is de dagelijkse leiding van de kindcentra in handen van het management, de directeuren en de managers. Per vestiging is een directeur of manager aangesteld. De directeur of manager is verantwoordelijk voor het opstellen van het voor de vestiging specifieke beleid en de aansturing van de kindercentra.

Aan ieder IKC is tevens een teamleider 'jonge kind' en/of teamleider 'oude kind' verbonden die het team ondersteunt bij het vormgeven, implementeren en evalueren van het beleid. PIT heeft een kwaliteitsfunctionaris en meerdere pedagogisch coaches in dienst. Aan iedere locatie is een pedagogisch coach (VE) gekoppeld die de beroepskrachten op pedagogisch vlak coacht.

BSO Juliana is sinds 9 juli 2013 opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang. De locatie staat geregistreerd met 40 kindplaatsen. De locatie bestaat uit 2 basisgroepen voor kinderen in de leeftijd van 4 tot en met 12 jaar. Er is 1 basisgroep voor maximaal 22 kinderen in de leeftijd van 4 tot en met 8 jaar. En er is 1 basisgroep voor maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 7 tot en met 12 jaar. Op deze locatie wordt ook peuteropvang aangeboden.

### **Onderzoeksgeschiedenis**

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

Op 1 april 2021 heeft de toezichthouder een nader onderzoek uitgevoerd. Het onderzoek richtte zich op de tekortkomingen uit het jaarlijks onderzoek van 10 december 2020. De houder voldeed aan de beoordeelde voorwaarden.

Op 16 mei 2022 heeft de toezichthouder een jaarlijks onderzoek uitgevoerd. De houder voldeed na herstelaanbod aan de beoordeelde voorwaarden. De toezichthouder heeft de houder op 5 voorwaarden herstelaanbod gedaan. De houder voldeed na herstelaanbod aan de voorwaarden.

Het herstelaanbod richtte zich op de volgende onderwerpen:

- Een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale grootte en leeftijdsopbouw van de basisgroepen in het pedagogisch beleid;
- Een concrete beschrijving van de tijdvakken waarin er afgeweken wordt van de beroepskracht-kindratio (de 3-uursregeling);
- De verdeling van de ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker over alle locaties (per LRK-nummer) die de houder in de berekening heeft meegenomen;
- Het informeren van ouders over de tijden waarop minder beroepskrachten wordt ingezet. En over de tijden waarop voldoende beroepskrachten worden ingezet volgens de vereiste beroepskracht-kindratio;
- De beschrijving en de uitvoering (het informeren van ouders) ten aanzien van alternatieve ouderraadpleging.

### **Bevindingen op hoofdlijnen**

Tijdens het inspectiebezoek is het pedagogische klimaat op orde. De beroepskrachten zorgen voor een prettige, ontspannen sfeer. De beroepskrachten hebben voldoende interactie met de kinderen op de groep. Het activiteitenaanbod draagt op een positieve manier bij aan de ontwikkeling van de kinderen.

### **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Pedagogisch beleid**

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarden voor het pedagogisch beleid. Hieronder staat per onderdeel waaruit dit blijkt:

#### Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan. Als aanvulling hierop heeft de locatie een pedagogisch werkplan waarin de locatie specifieke werkwijze staat.

#### Uitvoering pedagogisch beleid

De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten op de locatie volgens het pedagogisch beleid handelen. Uit de gesprekken met de beroepskrachten blijkt dat het pedagogisch handelen onderwerp is van gesprek. De pedagogisch coach observeert en bespreekt het pedagogisch handelen van de beroepskrachten.

### **Pedagogische praktijk**

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarde over de pedagogische praktijk. Uit de pedagogische observatie van de toezichthouder blijkt dat de beroepskrachten werken volgens het pedagogisch beleid. Ook blijkt uit de observatie dat de beroepskrachten aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen.

De toezichthouder heeft het pedagogisch handelen van de beroepskrachten geobserveerd op verschillende momenten: tijdens vrij spel, een activiteit en eetmoment. De beschrijvingen hieronder laten enkele situaties tijdens het inspectiebezoek zien.

Hieronder beschrijft de toezichthouder 2 basisdoelen.

### **Het bieden van emotionele veiligheid**

*De houder besteedt aandacht aan de verschillende ontwikkelingsfasen van kinderen en draagt er in voldoende mate zorg voor dat op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen (bron: Besluit Kwaliteit kinderopvang).*

De beroepskrachten zorgen voor de emotionele veiligheid van de kinderen. Dit blijkt uit de volgende voorbeelden:

- De beroepskrachten communiceren met de kinderen.  
De beroepskrachten hebben gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek (dialoog). Een jongen loopt naar de beroepskracht toe. "Hij is beschadigd" zegt de jongen tegen de beroepskracht. "De Ipad?" vraagt de beroepskracht.

De jongen knikt. *"Oh ja, kijk eens"* zegt de beroepskracht. De jongen zegt dat hij denkt dat het verf is. *"Zal ik je eens vertellen wat het is? Het is voedingskleurstof"* reageert de beroepskracht.

Een kind loopt de groep binnen. *"Hoi (naam kind)"* zegt de beroepskracht. Het kind gaat bij de beroepskracht aan tafel zitten. Ze vraagt hem naar de verbouwing van zijn huis. *"Heb je dan een eigen kamer?"* vraagt ze. De jongen vertelt dat zowel hij als zijn broer een eigen kamer krijgen. *"Wat leuk!"* reageert de beroepskracht. Als een andere jongen ook vertelt over verhuizen, volgt er wederom een gesprekje tussen kind en beroepskracht.

- De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen. De kinderen schakelen de beroepskrachten in als ze hulp of steun nodig hebben. 2 kinderen zitten samen aan tafel. Zij zijn aan het puzzelen. De kinderen vragen of de beroepskracht ze wil helpen. *"Kijk dames, dan zal ik even uitleggen wat jullie gaan doen. De ene neemt met stippen, de andere neemt de stukjes zonder stippen. Wat wil jij (naam kind)? Met of zonder stippen?"* vraagt de beroepskracht. Vervolgens vertelt ze aan de 2 kinderen dat ze het beste met de hoekjes van de puzzels kunnen beginnen.

De kinderen zitten samen met de beroepskracht aan tafel. Een meisje vertelt dat ze ziek was en naar de dokter is geweest. *"Wat had je dan?"* vraagt de beroepskracht. Het meisje vertelt over buikpijn. *"En wat zei de dokter? Moet je meer drinken?"* Het meisje knikt. De beroepskracht vraagt of het meisje haar fles al uit de tas heeft gehaald. Het meisje schudt 'nee' met haar hoofd. *"Die mag je pakken en op de kar zetten"* reageert de beroepskracht. Als het meisje zegt dat zij haar fles niet zelf kan openmaken antwoordt de beroepskracht: *"Dat kun je toch vragen? Dan helpen wij jou toch altijd!"* De beroepskrachten reageren op een warme en ondersteunende manier op kinderen.

### **Het bevorderen van de ontwikkeling van de persoonlijke competentie**

*De houder draagt er zorg voor dat de kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving. (bron: Besluit Kwaliteit kinderopvang)*

De beroepskrachten bevorderen de ontwikkeling van de persoonlijke competentie van de kinderen. Dit blijkt uit de volgende voorbeelden:

- De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen. Kinderen hebben de mogelijkheid om zich te ontspannen en/of schooldruk af te reageren. De beroepskracht vertelt dat de kinderen mogen zelf kiezen op de BSO wat zij willen doen en waarmee zij willen spelen. Een aantal kinderen speelt buiten, er zijn kinderen aan het tekenen en 2 kinderen bouwen een toren met magnetische blokken. De beroepskracht vertelt dat zij de kinderen elke middag 1 of 2 activiteiten aanbieden. De kinderen mogen zelf bepalen of zij willen deelnemen. De activiteiten worden van tevoren vastgelegd op een activiteiten jaarplanning die door de beroepskrachten zelf wordt gemaakt.

- Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitsaanbod en inrichting.

Er is (binnen en buiten) voldoende spelmateriaal voor de verschillende ontwikkelingsgebieden en leeftijdsgroepen. Op beide groepen staan verschillende kasten met speelgoed wat de kinderen zelf kunnen pakken. Er zijn onder andere knutsel- en tekenspullen, puzzels, spelletjes, magnetische en houtenblokken aanwezig. Buiten kunnen de kinderen op 2 pleinen spelen. Op het plein staan speeltoestellen maar de kinderen kunnen ook gebruikmaken van losse materialen zoals een bal.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (teamleider 'oude kind')
- Gesprek beroepskracht(en) (aanwezig tijdens het inspectiebezoek)
- Observatie(s) (dinsdagmiddag 24 oktober 2023)
- Pedagogisch beleidsplan (PIT\_PedagogischBeleid\_Kinderopvang2023-2029\_230701)
- Pedagogisch werkplan (Pedagogisch Werkplan 4-13 jaar KC Juliana)

## Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarden voor de verklaringen omtrent het gedrag en het Personenregister kinderopvang. Hieronder staat waaruit dit blijkt:

De aanwezige beroepskrachten staan ingeschreven in het Personenregister kinderopvang. De houder heeft hen gekoppeld met de kinderopvangorganisatie.

Ook de pedagogisch coach staat ingeschreven in het Personenregister kinderopvang en is gekoppeld met de houder.

### **Opleidingseisen**

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarden voor de opleidingseisen. Hieronder staat waaruit dit blijkt:

De aanwezige beroepskrachten en de pedagogisch coach hebben een geschikt diploma volgens de geldende cao-kinderopvang.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs**

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarden voor de inzet van beroepskrachten. Hieronder staat per onderdeel waaruit dit blijkt:

#### Beroepskracht-kindratio

De beroepskracht-kindratio voldoet. Dit blijkt uit een steekproef in de presentielijsten en personeelsroosters. De toezichthouder heeft een steekproef uitgevoerd over de periode 2 tot en met 13 oktober en 23 en 24 oktober 2023.

Tijdens het inspectiebezoek ziet de beroepskracht-kindratio er zo uit:

| Groep        | Leeftijden           | Aantal aanwezige kinderen | Aantal vereiste beroepskrachten | Aantal aanwezige beroepskrachten |
|--------------|----------------------|---------------------------|---------------------------------|----------------------------------|
| Basisgroep A | 4 tot en met 8 jaar  | 18 kinderen               | 2 beroepskrachten               | 2 beroepskrachten                |
| Basisgroep B | 7 tot en met 12 jaar | 10 kinderen               | 1 beroepskracht                 | 1 beroepskracht                  |

De houder voldoet aantoonbaar aan de beroepskracht-kindratio. Op de presentielijsten en personeelsroosters staat een indicatie van de aankomst- en vertrektijden.

#### Inzet minder beroepskrachten

Tijdens het afwijken van de beroepskracht-kindratio zet de houder ten minste de helft van het benodigde aantal beroepskrachten in.



Op schooldagen of vrije middagen mag de houder een half uur afwijken van de beroepskracht-kindratio. De half-uursafwijking hoeft de houder niet in het pedagogisch beleid te beschrijven.

#### Aantal beroepskrachten bij activiteiten en opendeurenbeleid

Bij activiteiten binnen of buiten het kindercentrum blijft de inzet van het aantal beroepskrachten hetzelfde.

#### De inzet van stagiaires en beroepskrachten in opleiding

De voorwaarde over de inzet van stagiaires heeft de toezichthouder niet beoordeeld. Ten tijde van het inspectiebezoek zet de houder geen stagiaires in op deze locatie.

#### Achterwacht

Er is een achterwachtregeling. Het volgende is voor deze locatie van toepassing:

##### *Externe achterwacht*

Als er 1 beroepskracht aanwezig is vanwege het kindaanbod, is er 1 volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is. Deze volwassene kan binnen 15 minuten in het kindercentrum aanwezig zijn in het geval van een calamiteit. De beroepskrachten kennen deze achterwachtregeling. Zij hebben de naam en het telefoonnummer van de achterwacht.

#### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarden voor een stabiele opvang voor het kind. Hieronder staat per onderdeel waaruit dit blijkt:

##### Opvang in groepen

Op deze locatie worden de kinderen opgevangen in vaste groepen. Dit zijn de volgende groepen:

| <b>Groep</b> | <b>Leeftijden</b>    | <b>Maximale groepsgrootte</b> |
|--------------|----------------------|-------------------------------|
| Basisgroep A | 4 tot en met 8 jaar  | 22 kinderen                   |
| Basisgroep B | 7 tot en met 12 jaar | 12 kinderen                   |

#### **Gebruikte bronnen**

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (teamleider 'oude kind')
- Gesprek beroepskracht(en) (aanwezig tijdens het inspectiebezoek)
- Observatie(s) (dinsdagmiddag 24 oktober 2023)
- Personenregister Kinderopvang (aanwezige personen op de locatie tijdens het inspectiebezoek)
- Landelijk Register Kinderopvang (geraadpleegd op 24 oktober 2023)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten (aanwezige beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek)
- Presentielijsten (Aanwezigheidslijst Juliana NSO 2 t/m 13 okt + 23 en 24 oktober 2023)
- Personeelsrooster (Dagrooster Juliana NSO 2 t/m 13 okt + 23 en 24 oktober 2023)
- Pedagogisch beleidsplan (PIT\_PedagogischBeleid\_Kinderopvang2023-2029\_230701)
- Pedagogisch werkplan (Pedagogisch Werkplan 4-13 jaar KC Juliana)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (ingezet in 2023)

## Overzicht getoetste inspectie-items

|  |
|--|
| <b>Pedagogisch klimaat</b>   |
| <b>Pedagogisch beleid</b>  |
| <p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>   |
| <b>Pedagogische praktijk</b>   |
| <p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;</li><li>kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;</li><li>kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;</li><li>kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.</li></ol> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> |
| <b>Personeel en groepen</b>  |
| <b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>  |
| <p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;</li><li>de participerende ouder;</li><li>de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;</li><li>de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.</li></ol> <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.</p> <p>(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p>   |

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.  
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

#### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

#### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat voor en na de dagelijkse schooltijd alsmede gedurende vrije middagen van de basisschool voor ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet, of indien conform het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a en 16 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan op vrije dagen en bij schoolvakanties.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16a en 16 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in art 16 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

|                      |   |
|----------------------|---|
| Naam voorziening     | : PIT christelijk kindcentrum Juliana                     |
| Website              | : <a href="http://www.pit-ko.nl">http://www.pit-ko.nl</a> |
| Vestigingsnummer KvK | : 000023385863  |
| Aantal kindplaatsen  | : 40  |

### **Gegevens houder**

|                                 |  |
|---------------------------------|--|
| Naam houder                     | : PIT Kinderopvang   |
| Adres houder                    | : Postbus 325  |
| Postcode en plaats              | : 3330 AH Zwijndrecht  |
| Website                         | : <a href="http://www.kinderopvangzwijndrecht.nl">www.kinderopvangzwijndrecht.nl</a> |
| KvK nummer                      | : 41119006   |
| Aansluiting geschillencommissie | : Ja   |

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

|                           |                              |
|---------------------------|------------------------------|
| Naam GGD                  | : Dienst Gezondheid en Jeugd |
| Adres                     | : Postbus 166                |
| Postcode en plaats        | : 3300 AD DORDRECHT          |
| Telefoonnummer            | : 078-7708500                |
| Onderzoek uitgevoerd door | : P. Stoel                   |

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

|                    |                       |
|--------------------|-----------------------|
| Naam gemeente      | : Zwijndrecht         |
| Adres              | : Postbus 15          |
| Postcode en plaats | : 3330 AA ZWIJNDRECHT |

### **Planning**

|  |              |
|--|--------------|
| Datum inspectie                          | : 24-10-2023 |
| Opstellen concept inspectierapport       | : 08-12-2023 |
| Vaststelling inspectierapport            | : 21-12-2023 |
| Verzenden inspectierapport naar houder   | : 21-12-2023 |
| Verzenden inspectierapport naar gemeente | : 21-12-2023 |
| Openbaar maken inspectierapport          | : 28-12-2023 |

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

### **Zienswijze houder bso kindcentrum Juliana, PIT kinderopvang & onderwijs - 231214**

Het bestuur van PIT is blij dat de toezichthouder constateert: *'Tijdens het inspectiebezoek is het pedagogische klimaat op orde. De beroepskrachten zorgen voor een prettige, ontspannen sfeer. De beroepskrachten hebben voldoende interactie met de kinderen op de groep. Het activiteitenaanbod draagt op een positieve manier bij aan de ontwikkeling van de kinderen.'* Deze omschrijving komt overeen met de visie van PIT. *'Kinderen hebben ontwikkelrecht. Daarom bieden we een doorlopende ontwikkellijn van 0 tot 13 jaar met activiteiten die zijn afgestemd op de behoeften van het kind, in iedere fase van zijn leven en op zijn eigen niveau. Ook leren wij het kind met respect om te gaan met de medemens, samen te werken, met zorg en aandacht relaties aan te gaan en keuzes te maken vanuit eigen verantwoordelijkheid'.*

Kc Juliana streeft naar een hoge kwaliteit. Wij zijn dan ook blij dat de toezichthouder heeft kunnen concluderen dat kc Juliana voldoet aan alle voorwaarden die gesteld worden in de wet- en regelgeving.